

Số: 78 /STNMT-PĐTĐ

Điện Biên, ngày 11 tháng 01 năm 2022

PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA
Phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022

Năm 2022, có ý nghĩa đặc biệt quan trọng đối với ngành tài nguyên và môi trường; là năm tạo nền tảng thực hiện các mục tiêu Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Điện Biên lần thứ XIV, Chiến lược phát triển kinh tế - xã hội 10 năm 2021-2030 và Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2021 - 2025 và các kế hoạch theo các nghị quyết của Đảng, Quốc hội. Kỷ niệm 92 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930-03/02/2022); Kỷ niệm 77 năm ngày Quốc khánh Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945- 02/9/2022); 132 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2022)... Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Điện Biên phát động phong trào thi đua năm 2022 trong toàn ngành với chủ đề : ***“Kỷ cương, trách nhiệm, đổi mới, hội nhập, hiệu quả trong quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường và chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu”*** ” nhằm khơi dậy lòng yêu nước, niềm tự hào của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành tài nguyên và môi trường thi đua lập thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022.

I. Nội dung thi đua

1. Phát động phong trào thi đua sâu rộng, phát huy sức mạnh tổng hợp của toàn ngành, tập trung thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; các chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ công tác của ngành năm 2022, góp phần thực hiện thắng lợi các kế hoạch, mục tiêu, phát triển kinh tế, xã hội, giảm nghèo bền vững, giữ gìn an ninh, chính trị, bảo đảm an sinh xã hội vì một Điện Biên phát triển bền vững, đưa ngành Tài nguyên và Môi trường thực sự trở thành ngành kinh tế kỹ thuật tổng hợp quan trọng, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ do Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh và Bộ Tài nguyên và Môi trường giao năm 2022.

2. Phát huy tốt vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, là hạt nhân trong các phong trào thi đua sôi nổi, rộng khắp, khơi dậy lòng yêu nước, tự hào dân tộc, truyền thống của ngành; vận động công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành tài nguyên và môi trường tích cực tham gia, gương mẫu đi đầu trong các phong trào thi đua yêu nước, làm cho phong trào thi đua diễn ra một cách thiết thực, công tác thi đua, khen thưởng thực sự trở thành một động lực, biện pháp quan trọng trong việc thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị được giao.

3. Hưởng ứng mạnh mẽ các phong trào thi đua lớn do Thủ tướng Chính phủ phát động đó là: Phong trào thi đua "*Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới*"; "*Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển*"; "*Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau*"; "*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*"; phong trào thi đua đặc biệt "*Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19*"; phong trào "*Chuyển đổi số giai đoạn 2021-2025*" và phong trào thi đua "*Hiển kế, đề xuất giải pháp, ý tưởng sáng tạo*"; phong trào thi đua "*Hành động để giảm thiểu ô nhiễm nhựa và ni lông*" bằng các việc làm, hành động thiết thực.

4. Xây dựng các phong trào thi đua gắn liền với nhiệm vụ chính trị được Tỉnh ủy, HĐND, UBND, Bộ Tài nguyên và Môi trường giao; Đổi mới tạo đột phá trong xây dựng và hoàn thiện thể chế, chính sách, pháp luật về quản lý tài nguyên và môi trường. Tập trung hoàn thành tốt các chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ công tác được giao trong năm.

5. Đổi mới, tạo chuyển biến và hiệu quả trong công tác khen thưởng, bảo đảm kịp thời, chính xác, công khai, minh bạch, có tác dụng giáo dục, nêu gương tạo sự lan tỏa sâu rộng, khuyến khích quan tâm đến các tập thể, cá nhân lao động trực tiếp để phong trào thi đua và công tác khen thưởng thực sự trở thành động lực, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

6. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến, các mô hình mới, các nhân tố mới. Chú trọng công tác nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt, chủ động tự soi, tự sửa, lấy cái đẹp dẹp cái xấu, lấy tích cực đẩy lùi tiêu cực.

II. Một số nhiệm vụ, giải pháp thực hiện

1. Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt sâu sắc tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua ái quốc: Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2022 và toàn khóa với chuyên đề: "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc*" gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XI, XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "*tự diễn biến*", "*tự chuyển hóa*" trong nội bộ.

2. Phong trào thi đua năm 2022 tập trung triển khai thực hiện các nhiệm vụ chủ yếu sau:

- Tích cực tham mưu đề xuất UBND tỉnh, Bộ Tài nguyên và Môi trường hoàn thiện các cơ chế chính sách phù hợp với thực tiễn, đáp ứng yêu cầu quản lý Nhà nước về lĩnh vực tài nguyên và môi trường trên địa bàn tỉnh. Đẩy mạnh cải cách hành chính với 3 trọng tâm là cải cách thể chế, tổ chức bộ máy và hiện đại

hóa nền hành chính, gắn với xây dựng Chính phủ điện tử, xiết chặt kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ; thực hiện tốt việc giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông; tiếp tục giải quyết nhiệm vụ theo hệ thống quản lý chất lượng tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 hiệu quả. Gắn trách nhiệm cụ thể của người đứng đầu với cải cách hành chính ở cơ quan, đơn vị.

- Tiếp tục kiện toàn bộ máy, tổ chức theo Nghị quyết số 15-NQ/TU về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả của các đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị quyết số 16-NQ/TU của Tỉnh ủy về một số vấn đề tiếp tục đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Tiếp tục thực hiện chính sách tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện các quy định về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, tăng cường kỷ luật kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ và uy tín của cán bộ, công chức, viên chức ngành Tài nguyên và Môi trường.

- Tăng cường quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường, chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu, phòng, chống thiên tai; Quản lý chặt chẽ việc thực hiện quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất, chuyển đổi mục đích sử dụng đất. Đẩy mạnh việc công khai, minh bạch các thông tin về đất đai; Kiểm soát chặt chẽ nguồn xả thải; tăng cường năng lực, làm tốt công tác quan trắc.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực thi chính sách, pháp luật về tài nguyên và môi trường. Triển khai thực hiện chương trình, kế hoạch thanh tra, kiểm tra được phê duyệt; duy trì công tác tiếp dân và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo không để xảy ra những vụ việc đông người, phức tạp liên quan đến vấn đề tài nguyên môi trường.

3. Đổi mới mạnh mẽ công tác thi đua, khen thưởng, gắn phong trào thi đua với thực tiễn thực hiện nhiệm vụ chính trị; xây dựng kế hoạch, nội dung, tiêu chí cho từng công việc phù hợp với lĩnh vực quản lý, gắn kết chặt chẽ giữa công tác thi đua, khen thưởng với việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của nhiệm vụ xây dựng và phát triển ngành tài nguyên và môi trường, đóng góp xứng đáng vào công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Tiếp tục hưởng ứng và đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước do Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh, Bộ Tài nguyên và Môi trường phát động.

4. Phong trào thi đua năm 2022 được chia làm hai đợt, cụ thể như sau:

Đợt 1: Từ ngày 01/01/2022 đến 30/6/2022 Thi đua “Mừng Đảng, mừng xuân, mừng Đất nước đổi mới”; Chào mừng kỷ niệm 92 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2022), 47 năm ngày giải phóng Miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975-30/4/2022; 132 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2022)... sơ kết công tác thi đua 6 tháng đầu năm.

Đợt 2: Từ 01/7/2022 đến hết 31/12/2022: Thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm Kỷ niệm 77 năm ngày Quốc khánh Nước Cộng hòa xã hội chủ

ngĩa Việt Nam (02/9/1945- 02/9/2022); phần đầu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ và tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2022.

III. Tiêu chí thi đua

1. Đối với tập thể

- Hưởng ứng và phát động phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và của Ngành: có kế hoạch, giải pháp sáng tạo, đổi mới, an toàn, linh hoạt, hiệu quả; có đăng ký chỉ tiêu thi đua, đăng ký sáng kiến về xây dựng chính sách, thể chế, cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin...

- Hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch nhiệm vụ, đảm bảo chất lượng, hiệu quả, không có nhiệm vụ quá hạn của năm, tỷ lệ nhiệm vụ hoàn thành đúng hạn hằng tháng đạt mức trên 90%, trong đó chương trình xây dựng pháp luật và giải ngân đảm bảo tiến độ, chất lượng, hiệu quả.

- Có kế hoạch thực hiện cải cách hành chính, chuyển đổi số được phê duyệt (quy chế, quy trình, thủ tục, trách nhiệm, tiến độ cụ thể), cắt bỏ các thủ tục rườm rà trong giải quyết công việc; phục vụ lợi ích của người dân và doanh nghiệp; ưu tiên đơn vị thực hiện dịch vụ công trực tuyến cấp độ 3, 4.

- Thực hiện tốt kỷ luật, kỷ cương, trách nhiệm, quy định văn hóa công sở: không đi muộn về sớm, không uống rượu bia, hút thuốc lá tại nơi làm việc, chấp hành nghiêm các quy định về phòng, chống dịch bệnh...

- Nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động.

2. Đối với cá nhân

- Có đăng ký chỉ tiêu thi đua, đăng ký sáng kiến; có sáng kiến cải tiến kỹ thuật hoặc đề tài nghiên cứu khoa học công nghệ, giải pháp đổi mới, sáng tạo, linh hoạt, để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác.

- Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Thực hiện tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy định văn hóa công sở, phòng, chống dịch bệnh và nội quy của cơ quan, đơn vị.

- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, có tinh thần tự lực, tự cường; đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia các phong trào thi đua; có đạo đức, lối sống lành mạnh.

IV. Tổ chức thực hiện

- Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở chủ trì theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát thường xuyên và định kỳ 06 tháng, kết thúc năm, báo cáo Giám đốc sở kết quả thực hiện; tham mưu biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua.

- Trưởng các phòng, thủ trưởng các đơn vị thuộc sở căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động xây dựng kế hoạch, cụ thể hoá các nội dung thi đua; đăng ký sáng kiến, các danh hiệu thi đua theo quy định và tạo điều kiện tốt nhất để tổ chức thực hiện thành công.

Giám đốc Sở Tài nguyên Môi trường kêu gọi toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành Tài nguyên Môi trường tỉnh Điện Biên phát huy tinh thần “Thi đua ái quốc”, ý chí tự lực, tự cường, đoàn kết, trí tuệ, kỷ cương, sáng tạo, vượt qua khó khăn, thách thức để hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2022./.

Nơi nhận:

- Vụ TĐKT, Bộ TN&MT;
- Ban TĐKT tỉnh (Sở Nội vụ);
- Khối HTKTKT&TN;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Phòng TNMT các huyện, thị xã, thành phố;
- Trung tâm Quản lý đất đai các huyện, thị xã, thành phố;
- Lưu VT, TĐKT.

GIÁM ĐỐC



Vũ Ngọc Vương